



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБУ «Школа № 32»  
от № 167/6-ОД от 28.10.2019г.

О.В.Федорахина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕГО  
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МБУ «Школа № 32»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 32 имени Сергея Ткачева» (далее - Школа) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

1.2. Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Самарской области, муниципальных правовых актов городского округа Тольятти и ориентировано на принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования на повышение творческой активности и инициативы в решении поставленных перед коллективом задач.

1.2. Настоящее Положение определяет условия, порядок стимулирования, размеры стимулирующих выплат, устанавливает показатели и критерии качества и результативности труда работников Школы.

1.3. Критерии и показатели для осуществления выплат работникам Школы приведены в Приложении № 1 настоящего Положения и являются неотъемлемой частью.

## **2. Условия и порядок стимулирования работников**

2.1. Доплаты и надбавки работникам Школы осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – СЧ ФОТ) и включают в себя:

- надбавки и доплаты педагогическим работникам не менее 50%;
- надбавки, доплаты и иные поощрительные выплаты административно-управленческому, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, устанавливаются приказом директора Школы по результатам труда и на основании настоящего Положения – не более 45%. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в рублях.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Срок их установления зависит от вида и характера выполняемых работ, и могут быть разовыми, устанавливаться на определенный период (год, полугодие, триместр). Максимальный период стимулирующих выплат – 1 год.

2.3. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4. Стимулирующие выплаты максимальным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – СЧ ФОТ).

2.5. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работникам, являются критерии, отражающие результативность и качество работы (эффективность труда) работников Школы.

Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

